



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง.....

ที่ ..... วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

## เรื่องเดิม

ตามที่ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลสบป่อง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง          | ประธานกรรมการ             |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง       | รองประธานกรรมการ          |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดฯ                        | คณะทำงาน                  |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะทำงาน                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะทำงาน                  |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ             | คณะทำงาน                  |
| ๗. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                  | คณะทำงาน                  |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 | คณะทำงาน                  |
| ๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย             | คณะทำงาน                  |
| ๑๐. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน         | คณะทำงาน                  |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                | คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวรัตนา เลาหมี่ ตำแหน่ง คนงาน       | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้สิ้นสุดลงแล้ว คณะกรรมการขอรายงานผลดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่องทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง ได้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง ไม่มีข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ หรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่อย่างใด

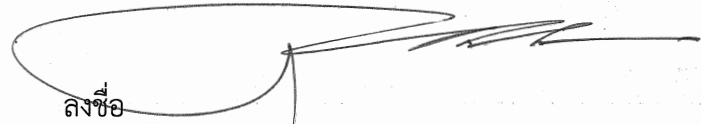
๔. การจัดกิจกรรมเสริมสร้าง / ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เช่น กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส แม่ฮ่องสอนใสสะอาด ๒๕๖๖” งดรับ งดให้ No Gift Policy (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

### ข้อเสนอและพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง [www.soppong.go.th](http://www.soppong.go.th)

๒. เว็บเพจองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง <https://www.facebook.com/soppong.sao>

  
ลงชื่อ

(นายปรีวัทย์ ทวีสุขเกษมสันต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขานุการฯ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

.....  
.....

ลงชื่อ

(นายเสรี แพร่ทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

ประธานกรรมการ

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

.....  
.....

ลงชื่อ

(นายสุริยัน ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส แม่ฮ่องสอนใสสะอาด ๒๕๖๖” งดรับ งดให้ No Gift Policy



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง  
ที่ ๑๕๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๕๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่  
จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ใน  
ความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น  
ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง เป็นไป  
ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับตัวชี้วัด ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใส (ITA) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง โดยมี  
องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง          | ประธานกรรมการ               |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง       | รองประธานกรรมการ            |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดฯ                        | คณะกรรมการ                  |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะกรรมการ                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะกรรมการ                  |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ             | คณะกรรมการ                  |
| ๗. นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                  | คณะกรรมการ                  |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 | คณะกรรมการ                  |
| ๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย             | คณะกรรมการ                  |
| ๑๐. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน         | คณะกรรมการ                  |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ                | คณะกรรมการ/เลขานุการ        |
| ๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวรัตนา เลาหมี่ ตำแหน่ง คนงาน       | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมในหน่วยงาน จัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวิทย์ ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบป่อง

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบปอง**  
**เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสบปอง  
เรื่อง เงื่อนไขการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนเงินเดือนและการเลื่อนค่าตอบแทน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๒๙๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชา ใช้เป็นเครื่องมือในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน การให้รางวัลประจำปี และค่าตอบแทนอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมต่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาดังกล่าว และสอดคล้องกับตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อย่อย ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ตัวชี้วัด “แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการไต่กระบวนการหนึ่ง” ดังนี้

๑.ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.ให้นำบัญชีวันลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.ให้นำหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๔.ให้นำการเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสบปอง มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๕.ให้นำพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาพิจารณาประกอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๖.ให้นำคำสั่ง ประกาศ และระเบียบต่าง ๆ ที่คณะผู้บริหารได้กำหนดหรือประกาศไว้ มาประกอบพิจารณาในการประเมินดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสุริยัน ปัญญา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสบปอง